

Monitoreo Activo: Empresas/Establecimientos

Este documento proporciona orientación sobre la selección de trabajadores de empresas / establecimientos para el COVID-19 utilizando monitoreo activo o pasivo. Se prefiere la supervisión activa directa para obtener los resultados más confiables. Para obtener más información, contáctenos en thealth@co.trempealeau.wi.us o llame al 715-538-1872.

Monitoreo Activo Directo (preferido)

Todas las personas presentes para la evaluación en persona de los síntomas y fiebre antes de cada turno. Si se informan u observan síntomas consistentes de COVID-19, las personas son enviadas a casa, no se les permite entrar en el negocio / establecimiento y se les proporciona acciones de seguimiento inmediatas.

Requisitos:

- Todos los requisitos del Monitoreo Pasivo (consulte Monitoreo Pasivo en la página 2)
- Personal dedicado para evaluar a las personas antes de la entrada y monitorear los informes
- Designar un área para realizar evaluaciones que permitan distanciamiento físico e incluya estaciones de higiene de manos (jabón y agua corriente o gel de manos a base de alcohol)
- Termómetros sin contacto son ideales. Los termómetros táctiles deben desinfectarse entre cada uso
- Tener un plan para asegurar todas las personas presentes en un lugar específico designado para la evaluación
- Tener un sistema para asegurar que todas las personas, especialmente el personal, han sido evaluadas

Monitoreo Activo Remoto

Todas las personas informan de forma remota (por ejemplo, por llamada o texto) la ausencia o presencia de síntomas consistentes con COVID-19 cada día que estarían presentes en el negocio / establecimiento. El personal que no informa o que reporta los síntomas es seguido por un miembro designado del personal. La supervisión activa remota es menos confiable que la supervisión activa directa, pero se prefiere sobre la supervisión pasiva para lugares de trabajo, establecimientos y poblaciones de alto riesgo.

Requisitos:

- Todos los requisitos del Monitoreo Pasivo (consulte Monitoreo Pasivo en la página 2)
- Sistema de rendición de cuentas para garantizar que todos los trabajadores informen de forma remota antes de su turno de trabajo

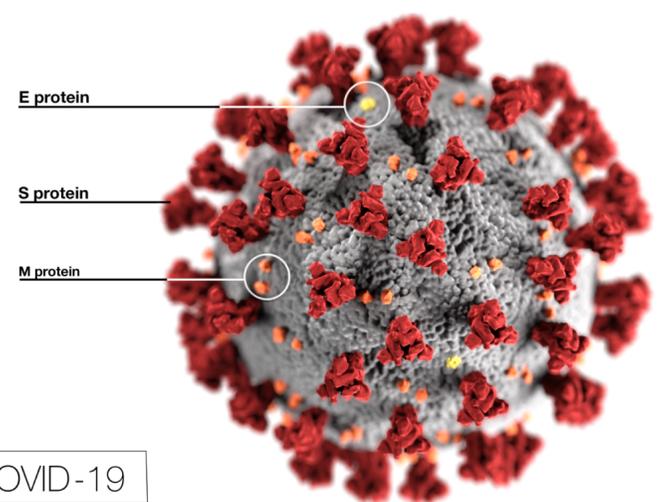
Consideraciones para el Monitoreo Activo Remoto

- El monitoreo activo puede disminuir la probabilidad de que los trabajadores se autovigilen los signos y síntomas. Idealmente, los trabajadores están comprobando su propia temperatura y síntomas y no se presentarán a trabajar si tienen síntomas de COVID-19. Cualquier acción que debilite la autosupervisión debe implementarse con precaución.
- Para reducir la carga de trabajo y, si se puede mantener la responsabilidad, se puede delegar lo siguiente:
 - responsabilidad de recibir informes de síntomas/temperatura
 - supervisar el cumplimiento del personal para la estrategia activa remota

Síntomas de COVID-19

- Fiebre o escalofríos
- Tos
- Falta de aliento o dificultad para respirar
- Fatiga
- Dolores musculares o corporales
- Dolor de cabeza
- Nueva pérdida de sabor u olor
- Dolor de garganta
- Congestión o secreción nasal
- Náuseas o vómitos
- Diarrea

Esta lista no incluye todos los síntomas posibles. Continúe revisando el sitio web del CDC para obtener una lista actualizada de los síntomas.



SOURCE: CDC.GOV



LA CROSSE COUNTY
Health Department
Nationally Accredited

Monitoreo Pasivo: Empresas/Establecimientos

Monitoreo Pasivo Básico:

Todas las personas se autoevalúan los síntomas de COVID-19. Si hay fiebre o síntomas, el individuo debe:

- Reportar remotamente esta información a un gerente / supervisor o según le sea indicado
- No informar al negocio/establecimiento
- Busque una evaluación médica inmediata y realice un seguimiento de las acciones con su proveedor médico

Requisitos:

- Lista de síntomas; si las temperaturas serán tomadas por el personal o los propios clientes, el negocio/establecimiento necesita un termómetro para la autoevaluación.
- Personal y un método para la notificación remota de síntomas consistentes con COVID-19 (por ejemplo, una línea telefónica)
- Tener un sistema para responder a las preguntas (por ejemplo, si alguien informa que tiene síntomas de COVID-19, ¿cómo responderá el negocio/establecimiento?)

Consideración:

La adherencia depende en gran medida de la motivación de una persona individual y de una autoevaluación precisa del riesgo. La supervisión pasiva básica solo sería adecuada para entornos de menor riesgo.

Monitoreo Pasivo Mejorado

Además de la estrategia pasiva, establezca un plan para recordar o incitar a las personas a autoevaluar los síntomas consistentes con COVID-19. Los recordatorios comunes incluyen mensajes de texto automatizados o llamadas telefónicas, o en un nivel básico, señales fuera del edificio cuando sea pertinente.

Requisitos:

- Todos los requisitos del Monitoreo Pasivo (vea Monitoreo Pasivo en la página 2)
- Automatizado (por ejemplo, servicio de mensajes de texto masivo) o sistema manual (por ejemplo, mensajería directa, llamadas telefónicas, señales) para incitar a las personas a la autoevaluación
- Base de datos de contactos o forma de identificar quién debe ser contactado

Consideración:

La supervisión pasiva mejorada ayuda a establecer un sistema o identificación de personas con mayor probabilidad de infección con requisitos mínimos de recursos.

COVID-19 es diferente a cualquier emergencia de salud pública que el mundo haya enfrentado antes. Hay intereses importantes que a menudo compiten pero deben ser equilibrados: tanto los cierres económicos generalizados como los brotes de enfermedades a gran escala deben prevenirse. En nuestro sitio web co.trempealeau.wi.us/coronavirus puede encontrar nuestro estado actual y las directrices y recomendaciones para negocios/establecimientos que lo incluyen. Esta información es una referencia general. Si su negocio/establecimiento necesita orientación específica, comuníquese con nosotros al covid19@lacrossecounty.org o llame al 608-785-9872.

